

## COMPROMÍS EN MATÈRIA D'IGUALTAT

Des del CIM UPC volem reforçar el nostre compromís en matèria d'igualtat d'oportunitats i tracte entre homes i dones, sense cap discriminació directa o indirecta per raó de sexe, així com l'impuls de noves mesures per augmentar encara més aquesta igualtat a la nostra organització. Aquesta igualtat, que sempre ha estat present d'una manera tàcita dins del cor de l'entitat, rep una importància major amb la creació del ***I Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones del CIM UPC***.

La denúncia de la **injustícia**, la **discriminació** i la **desigualtat** en totes les seves formes són principis fundacionals del CIM UPC. En tots els àmbits on CIM UPC té una actuació directa o indirecta, des de la política retributiva, el procés de selecció i promoció, formació interna, conciliació, salut laboral, etc. apliquem el principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Des d'aquest punt de vista, l'esforç que ha fet el CIM UPC és admirable, tot i que encara queda camí per arribar a la paritat efectiva, aquest elevat compromís és qui ha provocat que des de fa més de 3 anys el CIM UPC sigui una empresa amb una **bretxa salarial del 0%**. Valorem a les persones pel seu coneixement i no les discriminem per raó de sexe.

Aquest fet no implica l'aturada de mesures en matèria d'igualtat, sinó que ens motiva a seguir fomentant i aplicant més, per poder ser una entitat igualitària a tots els nivells. La creació d'aquest ***I Pla d'Igualtat*** està recolzada per part del **MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES E IGUALDAD** que ens dóna el seu vist i plau per aplicar aquest pla d'igualtat al CIM UPC.

La Direcció està totalment compromesa amb l'objectiu del pla i promou la realització d'accions per tal de pal·liar qualsevol situació discriminatòria entre homes i dones en benefici de la igualtat.

---

## COMPROMISO EN MATERIA DE IGUALDAD

Desde el CIM UPC queremos reforzar nuestro compromiso en materia de igualdad de oportunidades y trato entre hombres y mujeres, sin ninguna discriminación directa o indirecta por razón de sexo, así como el impulso de nuevas medidas para aumentar todavía más esta igualdad en nuestra organización. Esta igualdad, que siempre ha estado presente de una manera tácita dentro del corazón de la entidad, recibe una mayor importancia con la creación del ***I Plan de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres del CIM UPC***.

La denuncia de la **injusticia**, la **discriminación** y la **desigualdad** en todas sus formas son principios fundacionales del CIM UPC. En todos los ámbitos donde CIM UPC tiene una actuación directa o indirecta, desde la política retributiva, el proceso de selección y promoción, formación interna, conciliación, salud laboral, etc. aplicamos el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Desde este punto de vista, el esfuerzo que ha hecho CIM UPC es admirable, a pesar de que todavía queda camino para llegar a la paridad efectiva, este elevado compromiso es quien ha provocado que desde hace más de 3 años CIM UPC sea una empresa con una **brecha salarial del 0%**. Valoramos a las personas por su conocimiento y no las discriminamos por razón de sexo.

Este hecho no implica un parón en cuanto a medidas en materia de igualdad, sino que nos motiva a seguir fomentando y aplicando más, para poder ser una entidad igualitaria a todos los niveles. La creación de este ***I Plan de Igualdad*** está apoyada por el **MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES E IGUALDAD** que nos da su visto bueno y aprobación para aplicar este plan de igualdad en el CIM UPC.

La Dirección está totalmente comprometida con el objetivo del plan y promueve la realización de acciones para paliar cualquier situación discriminatoria entre hombres y mujeres en beneficio de la igualdad.